

Συνέντευξη Τύπου

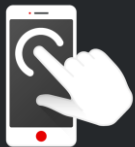


6/5/2021



Together we can
vodafone
business

Τι εντοπίσαμε



Οι γυναίκες επιχειρηματίες αναγνωρίζουν την αξία της τεχνολογίας στην ανάπτυξη



Όμως αισθάνονται ανασφαλείς με τη χρήση της



Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να περιορίζεται η δυναμική των επιχειρήσεών τους και της επαγγελματικής τους εξέλιξης



Τι εντοπίσαμε



Οι γυναίκες ξεκινούν τη δική τους επιχείρηση όχι μόνο για το κέρδος, αλλά και για να εκφράσουν την προσωπικότητά τους



Χαρακτηρίζονται από ρεαλιστικές προσδοκίες, υπομονή και ευελιξία



Όμως, καταδεικνύουν μικρότερο βαθμό αυτοπεποίθησης



Τι άλλο βρήκαμε



Οι μικρές επιχειρήσεις που ελέγχονται από γυναίκες παρουσιάζουν καλύτερη οικονομική απόδοση



Διαθέτουν όραμα, εστιάζοντας σε συνεχή ανάπτυξη



Περιορίζουν τη δανειακή εξάρτηση, δίνοντας βαρύτητα στη βιωσιμότητα και την υψηλή ρευστότητα



FOCUS - BARI



Μια εκτεταμένη, πρωτοποριακή έρευνα

- #1. Σε βάθος ποιοτική έρευνα με 8 δυαδικές και 8 ατομικές συνεντεύξεις (1,5-2 ώρες) με επιχειρηματίες, άντρες & γυναίκες, ποικιλία κλάδων
- #2. Ποσοτική έρευνα σε 360 επιχειρηματίες (1-9), άντρες & γυναίκες, ποικιλία κλάδων, Αθήνα & Θεσσαλονίκη
- ✓ Εκτεταμένη θεματολογία σε νοοτροπία, κίνητρα, απόψεις, στάσεις, προκλήσεις & ευκαιρίες, εμπόδια & ανάγκες
- ✓ Σχεδιασμός, υλοποίηση, ανάλυση, επεξεργασία, παρουσίαση ομάδα Vodafone – Focus Bari, Ιούνιος-Ιούλιος 2020

Ας τονίσουμε ότι...

#1. Ο λόγος που η έρευνα κάλυψε άντρες και γυναίκες ήταν κυρίως για να εντοπιστούν οι μεταξύ τους διαφορές, και μέσα από αυτές να προσδιοριστεί το προφίλ των γυναικών επιχειρηματιών

#2. Οι διαφορές που εντοπίζονται σχετίζονται / απορρέουν από πολλούς παράγοντες:

- ✓ Εγγενείς, βιολογικές διαφορές (ανδρικός-γυναικίος εγκέφαλος / ενέργεια)
- ✓ Ιστορική εξέλιξη της θέσης των γυναικών στο επιχειρείν / ηγεσία
- ✓ Κοινωνικές επιρροές & στερεότυπα
- ✓ Ευρύτερη κουλτούρα (ρόλοι, νοοτροπία)

#3. Αναδεικνύοντας τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του κάθε φύλου, που συνολικά συνθέτουν την «επιχειρηματική προσωπικότητα»



Η επιχειρηματικότητα είναι μία!

Μια ιδιαίτερη, ξεχωριστή προσωπικότητα με εξέχοντα χαρακτηριστικά

Καθιερωμένα, βασικά & διαχρονικά που σχετίζονται περισσότερο με την ανδρική ενέργεια

Επιμονή & αντοχή

Φιλοδοξία

Ανάληψη ψηλού
ρίσκου

Ιεραρχική Διοίκηση

Αυτοπεποίθηση &
σιγουριά

Υπομονή &
σταθερή πρόοδος

Δημιουργικότητα /
ευελιξία

Έλεγχος & απόλυτη
ευθύνη

Συνεργασία
δίνοντας το
πρότυπο

Ενσυναίσθηση &
ομαλές σχέσεις

Συμπληρωματικά χαρακτηριστικά , ιδιαίτερα πολύτιμα στην σύγχρονη εποχή που σχετίζονται περισσότερο με την θηλυκή ενέργεια



«Ποια από τα παρακάτω θα λέγατε ότι είναι **σημαντικότερα** χαρακτηριστικά σας ως ιδιοκτήτης / ιδιοκτήτρια επιχείρησης;»



Τα κίνητρα που οδηγούν τις γυναίκες και τους άντρες στο επιχειρείν, επίσης παρουσιάζουν διαφορές



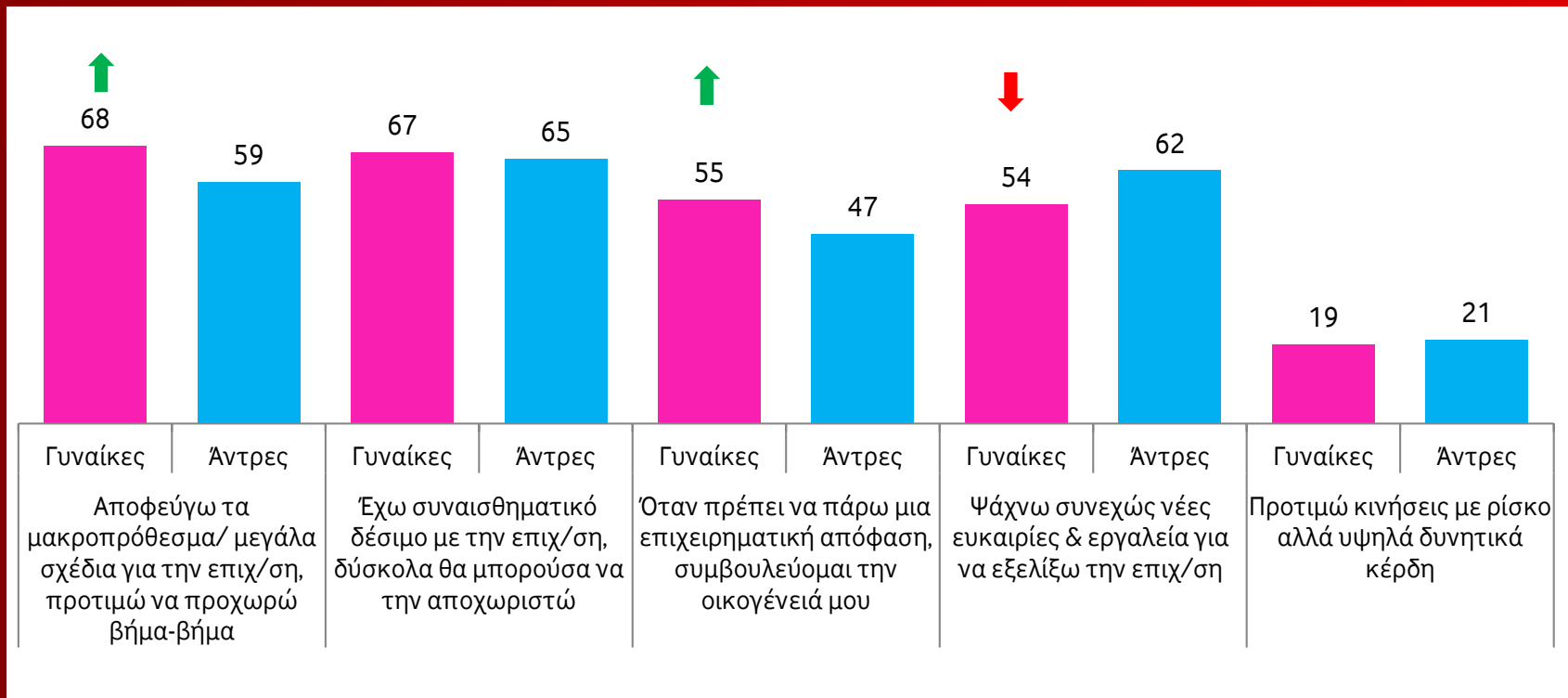
%



%



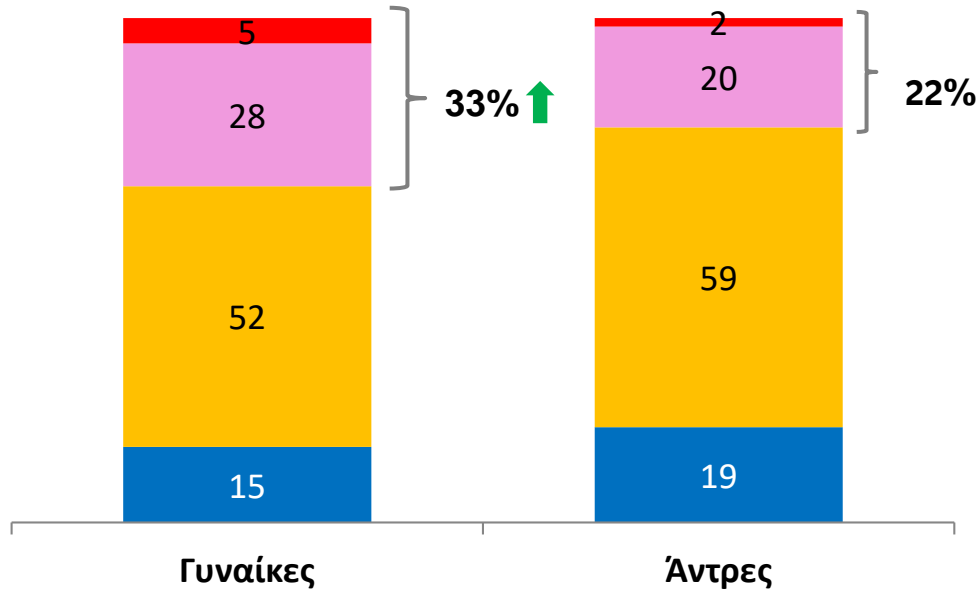
Διαφορές μεταξύ των δύο φύλων διακρίνονται ακόμα και στον τρόπο που «τρέχουν» τις επιχειρήσεις τους (% συμφωνίας)



Ενώ τα εμπόδια της εξέλιξης εκφράζονται διαφορετικά από τις γυναίκες σε σχέση με τους άντρες



Ενώ σαφώς οι γυναίκες δηλώνουν συγκριτικά μικρότερη εξοικείωση και γνώση τεχνολογίας



- Δεν έχω (σχεδόν) καθόλου επαφή με την τεχνολογία και τον ψηφιακό κόσμο
- Δεν έχω μεγάλη εξοικείωση με την τεχνολογία, γνωρίζω μόνο τα βασικά
- Κάνω τακτική χρήση της τεχνολογίας, πχ. emails, social media κλπ, αλλά δεν είμαι ειδικός
- Η τεχνολογία είναι τρόπος ζωής για μένα, γνωρίζω και χρησιμοποιώ πολλά περισσότερα από τους γύρω μου

Συμπεράσματα

- Οι γυναίκες οδηγούνται στο επιχειρείν περισσότερο από **συναισθηματικά κίνητρα** (εκπλήρωση ονείρου, ανεξαρτησία)
- Οι γυναίκες φαίνεται να έχουν **μειωμένη πίστη στις δυνατότητές τους** στον ρόλο τους ως επιχειρηματίες σε σχέση με ό,τι δηλώνουν οι άνδρες
- Οι γυναίκες τείνουν να κινούνται **πιο συγκρατημένα** σε σχέση με τους άντρες: προτιμούν τις πιο **προσεκτικές κινήσεις** και δεν αναζητούν τόσο έντονα νέες ευκαιρίες
- Οι γυναίκες αναγνωρίζουν την **έλλειψη εξειδικευμένων γνώσεων τεχνολογίας** ως σημαντικότερο εμπόδιο για να εξελίξουν την επιχείρησή τους απ' ό,τι δηλώνουν οι άντρες
- Οι γυναίκες έχουν **μικρότερη εξοικείωση** και πιο περιορισμένες γνώσεις για την **τεχνολογία** και τις εφαρμογές της απ' ό,τι οι άντρες



ICAP



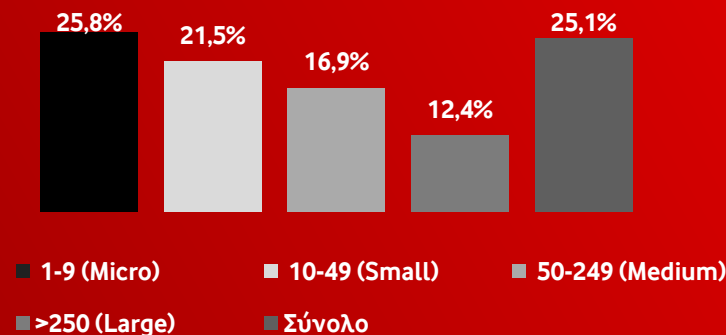
Η Γυναικεία Επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα

- ✓ Με βάση την τελευταία μελέτη της ICAP το ποσοστό διείσδυσης της γυναικείας επιχειρηματικότητας στη χώρα μας ανήλθε σε **25,1% το 2020**, ποσοστό αυξημένο συγκριτικά με προηγούμενες αντίστοιχες μελέτες (2019: 24,9%, 2018: 24,2%, 2017: 23,6%, 2016: 21,1%, 2015: 19,6%). Οι εταιρείες που Διοικούνται από Γυναίκες – ανώτατα στελέχη (Διευθύνουσα Σύμβουλος, ή Διαχειρίστρια) **ανέρχονται σε 9.468** σε ένα σύνολο 37.750 επιχειρήσεων προερχόμενες από όλους τους κλάδους δραστηριότητας, οι οποίες αντλήθηκαν από την ICAP DATABASE.
- ✓ Παρατηρείται **συνεχής ενίσχυση της διείσδυσης των γυναικών στις υψηλόβαθμες θέσεις** του ελληνικού εταιρικού τομέα, το δε ποσοστό συμμετοχής τους αυξήθηκε κατά **5,5** ποσοστιαίες μονάδες ή **28%** μέσα σε μία εξαετία.

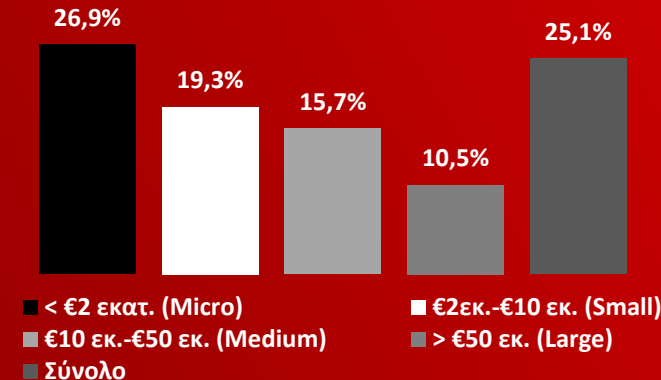
Η Γυναικεία Επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα

- Οι Γυναίκες διευθύνουν κυρίως **πολύ μικρές** ή **μικρές** επιχειρήσεις.
- Το υψηλότερο ποσοστό συμμετοχής εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με ετήσιο κύκλο εργασιών **μικρότερο από €2 εκατ.** (26,9%) και με **αριθμό προσωπικού μικρότερο από 10 άτομα** (25,8%).
- Όσο αυξάνεται το μέγεθος των εταιρειών, το ποσοστό συμμετοχής των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες στο αντίστοιχο σύνολο των εταιρειών του δείγματος, **βαίνει συνεχώς μειούμενο.**

Συμμετοχή (%) Εταιρειών/Women στο Σύνολο- Μεγέθη βάσει Προσωπικού (2019)



Συμμετοχή (%) Εταιρειών/Women στο Σύνολο, – Μεγέθη βάσει Κύκλου Εργασιών (2018-2019)



Μελέτη οικονομικών επιδόσεων

- ✓ Συγκριτική ανάλυση των βασικών οικονομικών μεγεθών και των χρηματοοικονομικών αριθμοδεικτών (μέσοι όροι) επιχειρήσεων πολύ μικρού μεγέθους, που ελέγχονται και διοικούνται από γυναίκες σε σχέση με τις αντίστοιχες εταιρείες που ελέγχονται και διοικούνται από άνδρες

Γυναίκες



1.262 επιχειρήσεις που ελέγχονται μετοχικά και διοικούνται από γυναίκες



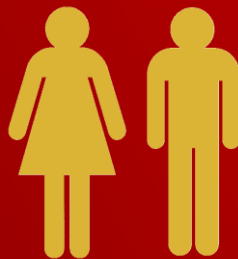
Προσωπικό μέχρι και **9 άτομα**



Δημοσιευμένα οικονομικά στοιχεία το **2019**



Επιχειρήσεις από όλο το φάσμα της ελληνικής οικονομίας (βιομηχανία, εμπόριο, υπηρεσίες, κλπ)



Άνδρες



5.051 επιχειρήσεις που ελέγχονται μετοχικά και διοικούνται από άνδρες



Προσωπικό μέχρι και **9 άτομα**



Δημοσιευμένα οικονομικά στοιχεία το **2019**



Επιχειρήσεις από όλο το φάσμα της ελληνικής οικονομίας (βιομηχανία, εμπόριο, υπηρεσίες, κλπ)

Επισκόπηση Αποτελεσμάτων

- ✓ Οι Γυναίκες υπερέχουν σε **10** βασικούς χρηματοοικονομικούς αριθμοδείκτες (κερδοφορίας, αποδοτικότητας, κεφαλαιακής διάρθρωσης) το 2019

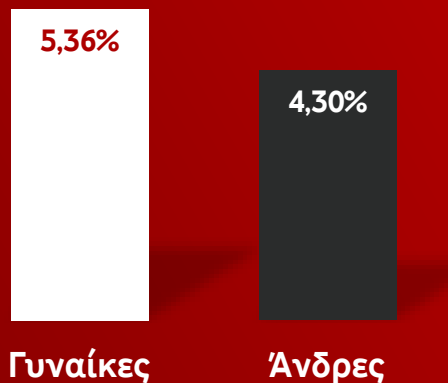
Χρηματοοικονομικοί Αριθμοδείκτες	Γυναίκες	Άνδρες
Περιθώριο Μικτού Κέρδους (%)	18,98	17,90
Περιθώριο Λειτουργικού Κέρδους (%)	8,59	7,39
Περιθώριο Καθαρού Κέρδους (%)	2,79	0,19
Περιθώριο EBITDA (%)	4,48	3,40
Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων (%)	20,19	16,37
Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων (%)	5,36	4,30
Γενική Ρευστότητα	3,24	3,21
Ταμειακή Ρευστότητα	1,12	0,97
Βραχυπρόθεσμος Τραπεζικός Δανεισμός προς Ίδια Κεφάλαια (%)	58,50	59,98
Μέσος Όρος Προθεσμίας Είσπραξης Απαιτήσεων (Ημέρες)	132	135



Επισκόπηση Αποτελεσμάτων

- ✓ Οι επιχειρήσεις οι οποίες διοικούνται και ελέγχονται από **γυναίκες** παρουσιάζουν υψηλότερο δείκτη **αποδοτικότητας απασχολούμενων κεφαλαίων (5,36%)** το 2019 σε σχέση με τις αντίστοιχες των ανδρών.

Αποδοτικότητα Απασχολούμενων
Κεφαλαίων (%)



Επισκόπηση Αποτελεσμάτων

- ✓ Οι επιχειρήσεις που ελέγχονται και διοικούνται από γυναίκες εμφανίζουν υψηλότερο δείκτη **αποδοτικότητας απασχολούμενων κεφαλαίων**, σε όλους τους **επιμέρους κλάδους**

Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων (%)	Γυναίκες	Άνδρες
Εμπόριο	6,40%	4,83%
Βιομηχανία	2,79%	2,15%
Υπηρεσίες	5,88%	5,16%
Τουρισμός/HoReCa	1,94%	1,42%
Ασφάλειες	20,03%	11,33%
ΣΥΝΟΛΟ	5,36%	4,30%



Συμπεράσματα

Οι Γυναίκες που ηγούνται εταιριών διαθέτουν σε μεγάλο βαθμό :

Επιχειρηματική Ικανότητα

Επιδεικνύουν ιδιαίτερη ικανότητα στην **αξιοποίηση** των **κεφαλαίων** τους και στην πραγματοποίηση **κερδών**

Ικανότητα στην Οικονομική Διαχείριση

Μερμνούν για τη γρήγορη εξόφληση των οφειλών τους και τη θωράκιση από φαινόμενα επισφαλών απαιτήσεων, ενισχύοντας τη **ρευστότητα** της επιχείρησης που διοικούν

Αφοσίωση στον στόχο

Επιδεικνύουν αυξημένη **προσήλωση** στην **αξιοποίηση** των εισροών και των διαθέσιμων κεφαλαίων που επενδύονται

Αποτελεσματικότητα

Εστιάζουν στην οικονομική **βιωσιμότητα** των επιχειρήσεών τους, δίνοντας βαρύτητα στη διατήρηση της **κερδοφορίας** τους σε υψηλά επίπεδα



Συμπεράσματα

Οι Γυναίκες που ηγούνται εταιριών διαθέτουν σε μεγάλο βαθμό :

Συνέπεια

Δίνουν έμφαση στην **τακτοποίηση** οικονομικών **εκκρεμοτήτων**, καθώς περιορίζουν τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων τις οποίες διοικούν

Διορατικότητα

Διαθέτουν **όραμα** και **στρατηγική** και εστιάζουν στη συνεχή **ανάπτυξη** των επιχειρήσεων των οποίων ηγούνται

Πειθαρχία και Αυτάρκεια

Δίνουν έμφαση στην **ελαχιστοποίηση** της **δανειακής εξάρτησης** των επιχειρήσεων των οποίων ηγούνται, περιορίζοντας την έκθεσή τους σε ξένα κεφάλαια

Αποδοτικότητα

Επιδεικνύουν ικανότητα στην ανάπτυξη **κερδών**, αφού διαχειρίζονται επιτυχώς τα ίδια και ξένα κεφάλαια που διαθέτουν





Together we can

Στηρίζουμε τις γυναίκες επιχειρηματίες με:



Εξειδικευμένη συμβουλευτική από Vodafone Business Advisor



Δημιουργία website ή e-shop δωρεάν για 1 χρόνο



Αναβάθμιση της σύνδεσής τους σε υπερυψηλές ταχύτητες
100 Mbps, δωρεάν για 1 χρόνο



Η τεχνολογία στην υπηρεσία των επιχειρήσεων

- ✓ Η τεχνολογία έχει πλέον **πρωταγωνιστικό ρόλο** στην οικονομία και την κοινωνία και είναι σημαντικό να απολαμβάνουν **όλοι** τα οφέλη της
- ✓ Στόχος μας είναι **να βοηθήσουμε τις γυναίκες επιχειρηματίες** που το έχουν ανάγκη **να αξιοποιήσουν καλύτερα την τεχνολογία**
- ✓ Η Vodafone βρίσκεται **στο πλευρό των επιχειρήσεων** από την αρχή της πανδημίας με **ψηφιακά εργαλεία** και **εξειδικευμένη συμβουλευτική**
- ✓ Είμαστε διαρκώς δίπλα τους **ενδυναμώνοντας την συμμετοχή τους στην ψηφιακή κοινωνία**, ώστε να εκμεταλλευτούν καλύτερα τις **νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες** που η τεχνολογία τους προσφέρει

Together We Can





Together we can